

СЕМЬ ПРИЧИН

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НА ЭЛИТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ РФЭИ

Причина первая.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ВОСТРЕБОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Предположим, Вы хотите получить высшее экономическое образование. Сегодня экономическое образование дают практически все вузы, даже те, которые не являются экономическими. При этом многие институты, желая увеличить количество поступающих, вводят у себя как можно больше различных специальностей: «Государственное управление», «Национальная экономика», «Государственный финансовый контроль», «Управление международными проектами», «Международный менеджмент», «Международный маркетинг» и т. д.

Согласитесь, что все эти названия звучат очень солидно. Неудивительно, что многие выпускники школ выберут при поступлении именно такую специальность с громким названием, не отдавая себе отчета в том, что их ожидает после окончания института.

А теперь представьте себе на минутку, что вчера Вы закончили обучение и получили диплом специалиста в области государственного управления. В этом случае Вы очень быстро обнаружите, что никто не собирается предлагать Вам должность Президента, Председателя правительства или губернатора. И куда же теперь Вам устраиваться на работу?!

Еще печальней оказывается ситуация, когда в вашем дипломе будет записана какая-нибудь «Мировая экономика» или иная «международная» специальность. Встает резонный вопрос: где взять ту «мировую экономику», которой Вы собирались управлять после окончания института, и как вообще называется должность, с которой управляют «мировой экономикой»?

Обучение подобным специальностям — это обман, это фикция. Наш институт никогда не участвовал в подобных обманах и не собирается в них участвовать. Именно поэтому мы предлагаем поступающим только три специальности по трем направлениям: менеджмент, маркетинг и бухгалтер. Эти специальности звучат не так громко, но зато понятно, каким видам работ Вы должны научиться и на какую должность Вы можете устроиться сразу после окончания института.

Причина вторая.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

За время обучения в институте Вы должны получить практику и опыт работы. Но этого мало. Ведь практика может оказаться технологически отсталой. Вам прекрасно известно, что картофель можно сажать под лопату, полоть тяпками, а выкапывать вилами. Но это отсталая технология. И в современном бизнесе опыт такой работы никому не нужен.

А теперь представим себе, что Вы хотите обучиться специальности «Менеджмент». Сегодня даже школьнику понятно, что эффективно управлять бизнесом без использования современных компьютерных программ, созданных специально для менеджеров, невозможно. Поэтому, прежде чем поступать в институт, который Вы выбрали для себя, поинтересуйтесь, какое количество управленческих программ Вы освоите за время обучения и для каких видов управления они разработаны. Задав подобный вопрос, Вы с огорчением обнаружите, что Вас не собираются учить работать ни в одной управленческой программе, если только Вы не собираетесь поступать на элитное отделение нашего института.

Наш институт тесно сотрудничает с такими мировыми компьютерными гигантами, как IBM, Apple, Sun Microsystems и некоторыми другими. Благодаря этому, уже на первых двух курсах Вас обучат работать не менее чем в десяти самых современных компьютерных программах, без которых не может обойтись ни один грамотный менеджер, маркетолог или бухгалтер. Это обязательные программы. На старших курсах Вам предложат освоить еще с десяток программ на ваш выбор в качестве дополнительных.

На элитном отделении слушать лекции и отвечать на вопросы преподавателей — это не самое главное. Главное — научиться работать руками, то есть научиться выполнять работу, используя при этом самые современные компьютерные технологии. На сегодняшний день элитное отделение в нашем институте является самым технологичным в России. В распоряжении каждого студента находится несколько

компьютеров и несколько десятков компьютерных программ, которые он начинает осваивать с первого дня обучения. В распоряжении каждого студента имеется личное виртуальное образовательное пространство и образовательный портал, который, по мнению многих специалистов, является одним из лучших в мире. Благодаря этому, некоторые наши студенты уже к концу второго курса пишут компьютерные программы на таком высоком уровне, который соответствует требованиям даже таких гигантов, как IBM, Sun Microsystems и т.д. И это несмотря на то, что они учатся на менеджеров, а не на программистов.

Причина третья.

МЫ ГОТОВИМ ПРОГРАММИСТОВ НА УРОВНЕ ENTERPRISE CLASS

Сегодня многие молодые люди хотят стать программистами, потому что эта специальность очень долго будет являться самой востребованной на рынке труда. Но, к сожалению, не все молодые люди представляют себе реальное положение дел в этой области. А положение здесь такое. Сегодня в нашей стране «программистами» называют даже тех людей, которые таковыми на самом деле не являются. Стоит человеку научиться делать с компьютером что-нибудь такое, чего не может делать большинство других людей, как его тут же зачисляют в разряд программистов. А это неправильно. И для того, чтобы отделить настоящих программистов от всех остальных, сами программисты ввели понятие «Enterprise class».

Если Вы можете написать программу на таком высоком уровне качества, что она удовлетворит такие корпорации, как Microsoft, IBM, Apple или Sun Microsystems, например, то значит, Вы находитесь на уровне Enterprise class. А если Вы можете приспособить какую-нибудь программу из офисного пакета для подсчета зарплаты в маленькой фирмочке, то Вас можно назвать грамотным пользователем, но никак не программистом.

Что касается трудоустройства программистов, то этот вопрос решается очень просто. Если Вы являетесь программистом уровня Enterprise class, то Вы без труда можете устроиться на работу в любую крупную фирму в любой стране, даже если у Вас при этом нет диплома программиста. Это вызвано тем, что при трудоустройстве Вас попросят не диплом показать, а решить несколько задач, которые легко может решить любой программист уровня Enterprise class. Если же Вы покажете сто

дипломов, но не сможете выполнить предложенное задание, то ни одна солидная фирма Вас на работу не возьмет.

На элитном отделении мы готовим программистов уровня Enterprise class из тех студентов, которые к этому стремятся и которые обладают необходимыми способностями. Таким студентам мы предлагаем поступить на специальность «Менеджмент» и в рамках этой специальности выбрать направление, связанное с компьютерными технологиями. Для дальнейшей карьеры это гораздо лучше, чем обучаться на «чистого» программиста.

Так как мы сотрудничаем с мировыми гигантами компьютерной индустрии, то те студенты элитного отделения, которые достигают весомых успехов при обучении, имеют возможность по нашему направлению бесплатно сдать экзамены в SUN Java Academy или пройти международную сертификацию в компании IBM, что дает им возможность, кроме российского диплома менеджера, получить международный сертификат программиста, системного аналитика или системного администратора. Мы подчеркиваем, что сдача экзаменов и получение столь престижных международных сертификатов для студентов нашего элитного отделения является бесплатным, в то время как для обычных людей такое обучение стоит десятки тысяч долларов.

Зная, что качество наших студентов, а следовательно, и качество нашего обучения будут оценивать мировые гиганты компьютерной индустрии, мы готовим из своих студентов настоящих программистов, а не делаем вид, что обучаем их программированию.

Причина четвертая.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Готовить профессионалов высокого уровня невозможно в больших группах. На элитном отделении нашего института в учебной группе первокурсников не может быть более 12 человек. Со второго курса учебные группы дробятся до 3-4 человек, а с теми студентами, которые показывают выдающиеся успехи, преподаватели работают индивидуально. Такой ситуации, когда преподаватель занимается с тремя студентами или даже с одним, невозможно встретить нигде, кроме нашего института. Мы выращиваем штучных специалистов, а не читаем лекции массе студентов. Так как обучение на элитном отделении бесплатное, нам не нужно гнаться за количеством

студентов и заталкивать их по тридцать и более человек в одну аудиторию. У нас нет второй, а тем более третьей смены обучения. Мы работаем с каждым студентом с девяти часов утра до шести часов вечера. Наш первый учебный корпус и сейчас позволяет нам работать с маленькими учебными группами, хотя в ближайшие два года мы введем в эксплуатацию еще два шестизэтажных учебных корпуса, которые так же, как и первый, будут самыми технологичными учебными корпусами в России.

Такой индивидуальный подход в обучении имеет свои положительные последствия для самих студентов. Если студент занимается в маленькой группе, он быстрее становится профессионалом, поэтому неслучайно многие наши студенты уже во время обучения получают заказы от различных организаций на выполнение той или иной высокотехнологичной работы, что дает им возможность зарабатывать деньги в свободное время и не сидеть на плечах у родителей.

Причина пятая. Мы УЧИМ РАБОТАТЬ

Предположим, Вы хотите стать в будущем менеджером, маркетологом, бухгалтером или получить иное экономическое образование. Предположим, Вы уже выбрали институт, в который хотите поступать. Как до поступления в институт можно проверить, хорошее образование Вы получите в нем или не очень? Довольно просто. Вам достаточно попросить в институте для ознакомления документ «Квантификация специальности». Что это такое? Квантификация — это количественное измерение качественных показателей. Например, с помощью цифр (баллов) спортивные арбитры измеряют качество катания фигуристов.

Всякий уважающий себя институт, который гордится качеством своего образования, обязан иметь подобный документ по каждой специальности и форме обучения для того, чтобы с его помощью можно было объективно оценивать качество образовательного процесса. Форма и суть этого документа очень простые. В этом документе говорится о том, сколько главных видов работ научатся делать студенты по своей специальности и какое количество компьютерных программ они научатся использовать в качестве инструментов при выполнении каждого вида работы.

На элитном отделении нашего института в качестве обязательной схемы реализуется схема «10 на 10». Это значит, что во время обучения Вас обязательно научат выполнять десять главных видов работ по вашей специальности и при этом каждый вид работ будет выполняться, как минимум, в одной компьютерной программе. Если у Вас будет желание реализовать схему «15 на 15» или «20 на 20», то мы предоставим Вам и такую возможность, но уже не в качестве обязательного обучения, а в качестве добровольного. Для сравнения скажем, что 94,7% вузов России, аналогичных нашему, реализуют схему «0 на 0», 3,2% реализуют схему «1 на 1» и только 2,1% реализуют схему «2 на 2» или «3 на 3». Сообщать об этом абитуриентам и их родителям неловко. Гораздо проще никому не показывать свою квантификацию или не иметь ее вовсе. Как говорится, статистика знает все, но ее знания не всегда оказываются приятными.

Кроме того, нам хотелось бы сказать следующее. Поверьте — проблемы трудоустройства не существует. Ее просто-напросто придумали. Ее придумали те, кто плохо учит, и те, кто плохо учится. Существует другая проблема — проблема плохого образования. Если Вы научились выполнять самостоятельно и с хорошим качеством десять главных видов работ по вашей специальности, используя при этом десять разных программ, то Вы трудоустроитесь всегда и везде. А если у Вас есть десять дипломов, но нет умения работать, то ни одна приличная фирма Вас к себе на работу не возьмет. Вот и думайте, зачем Вы поступаете в институт и с чем Вы хотите из него выпуститься!

Причина шестая. Мы СБЕРЕГАЕМ ЗДОРОВЬЕ СТУДЕНТОВ

Учитывая тот факт, что наши студенты каждый день работают с компьютерами, мы принимаем дополнительные меры по защите их здоровья. Во-первых, мы используем только самую современную компьютерную технику, которая имеет практически нулевое излучение. Вреда от наших компьютеров не больше, чем от обычной электрической лампочки. Во-вторых, наши учебные корпуса оборудованы самой современной системой вентиляции и кондиционирования, которая позволяет не только поддерживать комфортную температуру в жаркие и холодные периоды времени, но и поставлять в учебные аудитории воздух, очищенный от любых вредных примесей. В-третьих, мы имеем профессиональные спортивные

и тренажерные залы с прекрасно оборудованными раздевалками и душевыми для того, чтобы студенты могли заниматься в них не менее двух раз в неделю. В-четвертых, в обязательную программу обучения на элитном отделении включены бальные и эстрадные танцы, которые позволяют не только повысить культурный уровень студентов, но и дают им физическую нагрузку, сравнимую с нагрузкой, получаемой в спортивном и тренажерном залах.

Причина седьмая.

Мы повышаем культурный уровень студентов

В связи с тем, что обучение на элитном отделении является бесплатным, то есть за обучение студентов платят другие люди и организации, заинтересованные в получении высокопрофессиональных кадров, эти люди и организации имеют право предъявлять свои требования к студентам. Поэтому наши студенты не употребляют спиртные напитки и не курят даже за пределами института, не жуют жевательную резинку в помещениях института, не сквернословят, не создают конфликтных ситуаций. На элитном отделении за все время его существования не было ни одного случая возникновения конфликтных ситуаций, тем более драк между студентами.

Мы понимаем, что общая культура начинает формироваться культурой тех помещений, в которых обучаются студенты. Именно поэтому наши учебные корпуса, начиная с учебных аудиторий, заканчивая раздевалками и туалетами, имеют такое высокое качество, которое невозможно найти в других учебных заведениях.

Все студенты элитного отделения, кроме обычных предметов, обязаны заниматься бальными и эстрадными танцами. Желающие занимаются вокалом. На старших курсах занятия танцами осуществляется на добровольной основе. Качество преподавания танцев и вокала на элитном отделении столь высокое, что даже те студенты, которые до прихода к нам не танцевали и не пели, к концу первого курса начинают выигрывать различные областные и международные конкурсы.

В обязательную программу обучения входит изучение делового этикета и корпоративной культуры. Причем эти предметы изучаются не только теоретически — мы следим за тем, чтобы в повседневной жизни наши студенты следовали всем принятым правилам деловой этики. Практика показывает, что, благодаря активной работе в этом направлении, наши студенты отличаются в лучшую сторону от студентов других вузов. Поэтому наших студентов приглашают к себе на работу многие курские организации еще задолго до окончания их обучения на элитном отделении.

К нашему удовольствию, в 2010 году институт начал получать предложения по трудоустройству выпускников элитного отделения на руководящие должности от различных фирм не только из Курска, но и из других городов. Это обусловлено тем, что многие бизнесмены из различных уголков нашей страны учатся в нашем институте дистанционно, и хорошо знают, с каким качеством мы готовим специалистов на элитном отделении.

Заключение

В заключение мы хотим отметить следующее. Мы не принимаем всех желающих на элитное отделение. Мы принимаем только талантливую молодежь. Каждый год, начиная с 15 января, мы проводим специальное тестирование, которое выявляет наличие способностей у абитуриента. При этом нас не столько интересует знание школьных предметов, сколько степень развития чувственного интеллекта. И только те, кто успешно прошел три этапа нашего тестирования, приглашаются для поступления на элитное отделение нашего института.

Мы предлагаем родителям абитуриентов, которые успешно прошли первый этап тестирования, прийти вместе со своим сыном или дочерью в наш институт на второй или третий этап, для того чтобы лично познакомиться с условиями обучения на элитном отделении, а если необходимо, то побеседовать с ректором.